

ПОЛОЖЕНИЕ
о лаборатории молекулярной, трансляционной и цифровой медицины
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-исследовательский институт комплексных проблем
сердечно-сосудистых заболеваний»

1. Общие положения

1.1. Лаборатория молекулярной, трансляционной и цифровой медицины (далее – Лаборатория) является научным структурным подразделением Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний» (далее – Учреждение).

1.2. Лаборатория создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения в соответствии с условиями предоставления субсидии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в рамках национального проекта «Наука и университеты».

1.3. Правовые основы деятельности Лаборатории: Конституция Российской Федерации, законодательство Российской Федерации (в том числе Федеральный закон РФ от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»), приказы и распоряжения Минобрнауки России, Устав Учреждения, Приказы директора Учреждения, иные локальные нормативно-правовые акты Учреждения, настоящее Положение.

1.4. Лаборатория не имеет своих печатей и штампов.

1.5. Координацию деятельности Лаборатории осуществляет заместитель директора по научной работе.

2. Основные задачи Лаборатории

2.1. Проведение апробации нового оригинального метода для ультраструктурного анализа элементов системы кровообращения, позволяющего осуществлять распознавание основных ультраструктурных патологий сердечно-сосудистой системы (кальцификация, неоваскуляризация, деградация и геморрагическое пропитывание внеклеточного матрикса) и фенотипирование клеток, составляющих элементы системы кровообращения (эндотелиальные клетки, сосудистые гладкомышечные клетки, фибробласты, макрофаги, лимфоциты, тучные клетки, адипоциты).

2.2. Выявление новых молекулярных маркеров прогрессирования атеросклероза и дисфункций клапанов сердца с целью идентификации мишеней для клеточного репрограммирования.

2.3. Проведение доклинических испытаний и апробации новых подходов к экспериментальной терапии атеросклероза посредством коррекции нарушений минерального гомеостаза.

2.4. Конструирование нейросетевых инструментов автоматизированного прогнозирования риска летального исхода у пациентов с тяжелым течением COVID-19.

2.5. Создание алгоритмов автоматизированного распознавания вышеуказанных ультраструктурных патологий сердечно-сосудистой системы и автоматизированного определения вышеуказанных клеточных популяций на основе методов глубокого машинного обучения.

2.6. Разработка технологий виртуального гистологического окрашивания элементов системы кровообращения с целью цифровизации сердечно-сосудистой патоморфологии.

3. Функции Лаборатории

3.1. Анализ:

3.1.1. Современного состояния изучаемых Лабораторией научных и научно-технических проблем.

3.1.2. Результатов научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности Лаборатории и ее вклада в достижение основных целей и плановых отчётных показателей деятельности Учреждения.

3.2. Планирование (проектирование):

3.2.1. Основных задач Лаборатории.

3.2.2. Научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности, ориентированной на выполнение задач Лаборатории.

3.2.3. Промежуточных и конечных результатов научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности Лаборатории.

3.2.4. Способов и методов улучшения научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности Лаборатории.

3.2.5. Ресурсного обеспечения деятельности Лаборатории.

3.3. Координация:

3.3.1. Планов работы Лаборатории с планом работы других структурных подразделений Учреждения и Учреждения в целом.

3.3.2. Деятельности работников Лаборатории для выполнения научно-исследовательских и научно-технических задач Лаборатории.

3.4. Мотивация работников к достижению качественных результатов деятельности Лаборатории посредством:

3.4.1. Внедрения адекватных критериев (индикаторов) и оценки качества и интенсивности деятельности работников Лаборатории.

3.4.2. Интегрирования личных и корпоративных интересов в работе.

3.5. Повышение уровня профессионализма научных работников.

3.6. Содействие развитию изобретательства среди научных работников, научной активности молодых исследователей.

3.7. Подготовка научной продукции (публикации в рецензируемых научных и научно-практических журналах, доклады на научных мероприятиях) по результатам научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности.

3.8. Методическое участие в оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи и внедрение новых медицинских технологий.

3.9. Формирование и подача заявок на гранты различного уровня.

3.10. Ведение документации и организация деятельности по научным задачам в соответствии с требованиями документированных процедур Системы менеджмента качества Учреждения.

4. Права и обязанности Лаборатории

4.1. Лаборатория обязана:

4.1.1. Рационально использовать все возможные информационные и материальные ресурсы для выполнения своих научно-исследовательских и научно-технических задач и отчётных показателей в плановые сроки, установленные Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

4.1.2. Соблюдать правила проведения научных разработок и ведения документации, установленные соответствующими документированными процедурами Системы менеджмента качества Учреждения.

4.1.3. Соблюдать правила информационной безопасности, установленные в Учреждении.

4.1.4. Предоставлять информацию о своей деятельности по запросу руководства Учреждения.

4.2. Лаборатория имеет право:

4.2.1. Использовать предоставленные Лаборатории информационные и материальные ресурсы.

4.2.2. Запрашивать от структурных подразделений Учреждения необходимые документы и информацию в части решения общих задач, а также касающихся деятельности лаборатории.

4.2.3. Инициировать и проводить совещания по вопросам совместной деятельности Лаборатории и других структурных подразделений Учреждения, а также её совершенствования.

4.2.4. Быть ознакомленной с проектами решений руководства Учреждения, касающихся Лаборатории и в целом Учреждения.

4.2.5. По согласованию с руководством Учреждения представлять интересы Учреждения во взаимоотношениях со сторонними организациями.

4.2.6. По согласованию с руководством Учреждения привлекать внешних специалистов и консультантов для реализации научных проектов.

4.2.7. Быть представленной в составе Учёного совета, а также других звеньях и общественных группах Учреждения (Проблемная комиссия, Совет молодых учёных, проектные группы и др.).

5. Организация деятельности Лаборатории

5.1. Работа Лаборатории осуществляется в соответствии со стратегическими (перспективными) целями, текущими (годовыми, месячными) планами, ориентированными на достижение результативности в соответствии с условиями предоставления субсидии Министерства образования и науки Российской Федерации в рамках национального проекта «Наука и университеты», а также по основной деятельности Учреждения.

5.2. Лаборатория представляет следующие виды отчётов о научно-исследовательской работе и научно-технической деятельности:

5.2.1. Ежегодный письменный отчёт за прошедший год (по установленной форме) заместителю директора по научной работе.

5.2.2. Ежегодный устный отчёт о деятельности Лаборатории на заседании Проблемной комиссии и (или) Учёного совета Учреждения.

5.3. Лабораторию возглавляет заведующий, избираемый на конкурсной основе и назначаемый приказом директора Учреждения в соответствии с условиями предоставления субсидии Министерства образования и науки Российской Федерации в рамках национального проекта «Наука и университеты». Освобождение заведующего Лабораторией от должности производится соответствующим приказом директора Учреждения.

5.4. В период временного отсутствия (отпуск, командировка, неоплачиваемые отгулы) обязанности заведующего Лабораторией исполняет работник Лаборатории, официально являющийся его дублером в соответствии с соответствующими локальными нормативными актами Учреждения.

5.5. Научные сотрудники избираются на конкурсной основе, назначаются и освобождаются от должности соответствующими приказами директора Учреждения. Иные работники назначаются и освобождаются от должности приказом директора Учреждения по представлению заведующего Лабораторией.

5.6. Функции, права, обязанности и ответственность заведующего Лабораторией и работников Лаборатории определяются их должностными инструкциями.

5.7. В своей основной деятельности заведующий Лабораторией непосредственно подчиняется заместителю директора по научной работе.

5.8. Работники Лаборатории непосредственно подчиняются заведующему Лабораторией.

5.9. Для выполнения научно-исследовательских и научно-технических задач Лаборатории строится взаимодействие Лаборатории с другими структурными подразделениями Учреждения на основе системного и комплексного подхода под контролем заведующего Лабораторией.

5.10. Работники Лаборатории согласуют свои служебные взаимодействия со сторонними организациями и работниками других структурных подразделений Учреждения с заведующим Лабораторией.

5.11. Взаимодействие Лаборатории с другими структурными подразделениями Учреждения может выражаться:

5.11.1. В совместных действиях при разработке и выполнении проектов, касающихся общих задач при решении научных проблем, а также деятельности Учреждения в целом.

5.11.2. В согласовании одновременного или поэтапного выполнения определенных действий структурными подразделениями для достижения конечного результата.

5.11.3. В разработке проектов документов, касающихся деятельности Учреждения, форм отчётности.

5.11.4. В получении от структурных подразделений информации по реализации управленческих решений, касающихся оптимизации деятельности Учреждения.

5.11.5. В научном обосновании и внедрении результатов в клиническую практику, в том числе непосредственно при выполнении высоких медицинских технологий.

5.11.6. В совместных публикациях (статьи, тезисы, доклады на конференциях).

5.11.7. В совместном участии в грантах от имени Учреждения.

5.12. Взаимодействие Лаборатории со сторонними организациями по решению директора Учреждения в рамках заключенных Учреждением договоров может выражаться:

5.12.1. В совместных действиях при разработке и выполнении проектов, касающихся общих задач при решении научных проблем.

5.12.2. В научном обосновании и внедрении результатов в клиническую практику, в том числе непосредственно при выполнении высоких медицинских технологий

5.12.3. В совместных публикациях (статьи, тезисы, доклады на конференциях).

5.12.4. В совместном участии в грантах от имени Учреждения.

6. Ответственность Лаборатории

6.1. Заведующий и работники Лаборатории несут коллективную ответственность за:

6.1.1. Выполнение научно-исследовательских и научно-технических задач, а также плановых отчётных показателей Лаборатории в плановые сроки, установленные Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

6.1.2. Качество результатов научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности Лаборатории.

6.1.3. Внедрение результатов научно-исследовательской работы и научно-технической деятельности Лаборатории.

6.1.4. Рациональное использование материальных ресурсов Лаборатории.

6.1.5. Соблюдение информационной безопасности Лаборатории.

6.2. Индивидуальная ответственность заведующего Лабораторией и работников Лаборатории устанавливается их должностными инструкциями.

6.3. Все работники Лаборатории должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись.

Заместитель директора по научной работе



Г.В. Аргамонова