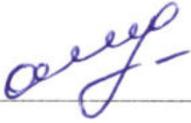


<p>Председатель Совета трудового коллектива Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно- исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»</p> <p> _____ О.П. Андгуладзе</p> <p>«2» мая 2024 г.</p>	<p>Директор Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно- исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»</p> <p> _____ О.Л. Барбараш</p> <p>«2» мая 2024 г. М.П.</p> 
---	---

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Федерального государственного бюджетного научного**  
**учреждения «Научно-исследовательский институт**  
**комплексных проблем сердечно-сосудистых**  
**заболеваний»**  
**на 2024 – 2027 годы**

г. Кемерово

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1</b>	Общие положения	<b>3 стр.</b>
<b>2</b>	Права и обязанности сторон	<b>3-4 стр.</b>
<b>3</b>	Рабочее время и время отдыха	<b>4-6 стр.</b>
<b>4</b>	Оплата и нормирование труда. Гарантии, компенсации. Материальная помощь.	<b>7-10 стр.</b>
<b>5</b>	Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости.	<b>10-11 стр.</b>
<b>6</b>	Условия работы. Охрана и безопасность труда	<b>11-13 стр.</b>
<b>7</b>	Гарантии деятельности совета трудового коллектива	<b>13-15 стр.</b>
<b>8</b>	Заключительные положения	<b>15-16 стр.</b>
<b>9</b>	Приложение № 1	<b>17-32 стр.</b>
<b>10</b>	Приложение № 2	<b>33-34 стр.</b>
<b>11</b>	Приложение № 3	<b>35 стр.</b>
<b>12</b>	Приложение № 4	<b>36-37 стр.</b>

*С. Андрицадзе О.Б.*

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний» (далее по тексту – «Учреждение», «Работодатель») и заключаемым между работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.2. Представителями сторон Коллективного договора являются следующие лица:

от имени Работодателя – директор Учреждения Ольга Леонидовна Барбараш, действующий на основании Устава;

от имени работников – председатель Совета трудового коллектива (далее по тексту – «СТК») Ольга Поликарповна Андгуладзе, уполномоченный протоколом заседания Совета трудового коллектива № 28 от 28.04.2021.

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в целях:

- создания благоприятных условий деятельности Учреждения;
- повышения жизненного уровня работников;
- обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, стабильности и эффективности работы Учреждения, взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства Российской Федерации, иных актов, содержащих нормы трудового права и настоящего договора.

1.4. Предметом Коллективного договора является достижение взаимопонимания между сторонами Коллективного договора и предоставление работникам с учетом экономических возможностей Учреждения гарантий и льгот, более благоприятных по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Министерству науки и высшего образования РФ и взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.5. Во исполнение настоящего Коллективного договора в Учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

1.6. Работодатель и его администрация признает Совет трудового коллектива представителем работников Учреждения, уполномочивших его собранием (конференцией) трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений, и обязуется принимать решения, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мотивированного мнения выборного органа, а также с учетом мнения первичной профсоюзной организации (с последней – при наличии в Учреждении) в соответствии со статьями 371, 372 и 373 ТК РФ.

1.7. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы Учреждения, повышения уровня жизни работников Работодатель обязуется:

*Ольга Андгуладзе О.П.*

- добиваться стабильного финансового положения Учреждения;
- выплачивать в полном размере причитающуюся заработную плату в сроки, установленные локальными нормативными актами;
- предоставлять работу, обусловленную трудовым договором;
- создавать безопасные условия труда;
- обеспечить работников оборудованием, инструментами, иными средствами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязательств;
- создавать условия для повышения профессионального уровня работников;
- реализовать программы социальной защиты работников;
- осуществлять обязательное пенсионное и социальное страхование работников;
- осуществлять меры по развитию движения наставничества;
- способствовать созданию в Учреждении молодежных структур (советов молодых ученых, молодых специалистов, других форм молодежного самоуправления);
- принимать решения и локальные нормативные акты с учетом мнения председателя СТК, а также с первичной профсоюзной организации (с последней – при наличии в Учреждении) в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо согласованию с вышеуказанными лицами – в случаях, предусмотренных настоящим Коллективным договором.

2.2. В целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников организации в рамках настоящего Коллективного договора СТК обязуется:

- обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде в РФ и локальных нормативных актов, настоящего Коллективного договора;
- обеспечить контроль за созданием Работодателем безопасных условий труда;
- содействовать Работодателю в обеспечении оптимальных условий труда для работников, укрепления трудовой дисциплины и соблюдения работниками своих должностных обязанностей, охраны труда, своевременной оплаты труда.

2.3. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения Коллективного договора, а СТК обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

2.4. По требованию СТК Работодатель обязан рассмотреть заявление о нарушении руководителем Учреждения, руководителем структурного подразделения учреждения, их заместителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, условий Коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников.

2.5. Работодатель и представители работников Учреждения, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Коллективным договором, несут ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Режим рабочего времени и время отдыха в Учреждении регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения СТК, а также первичной профсоюзной организации (последней – при наличии в Учреждении).

3.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды продолжительности рабочей недели:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- шестидневная рабочая неделя;
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

*О.Ф. Андригладзе*

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Начало работы Учреждения в 8:00 часов, окончание – в 16:30.

Продолжительность рабочего времени для женщин в пятницу на период с 01 мая по 30 сентября включительно устанавливается с 8.00 до 14.30, при условии отработки рабочего времени в течение рабочей недели. Данные условия не распространяются на лиц, работающих посменно и лиц, осуществляющих оказание медицинской помощи.

Для отдельных категорий работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени. Так, например, для медицинских работников продолжительность рабочего времени составляет не более 39 часов в неделю, для педагогических работников – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени работников в неделю и продолжительность рабочего дня (смены) определяются на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения с учетом результатов специальной оценки условий труда в Правилах внутреннего трудового распорядка в НИИ КПССЗ и отражаются в трудовом договоре работника.

Работодатель оказывает содействие в предоставлении работы по «гибкому» графику или на условиях неполного рабочего дня, в организации дистанционного труда работникам, имеющим несовершеннолетних 2-х и более детей, детей-инвалидов.

Работодатель в Правилах внутреннего трудового распорядка предусматривает предоставление дополнительных перерывов, работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе (уборщикам территории), а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах для обогрева и отдыха. Такие перерывы включаются в рабочее время.

3.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

3.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам составляет 7 календарных дней.

Перечень профессий и должностей, имеющих право на дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных условиях и (или) опасными условиями труда, и продолжительность такого отпуска определяются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 №298/П-22, и указаны в приложении № 1 к настоящему Коллективному договору.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем не может быть менее 3 календарных дней.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, и продолжительность такого отпуска определяются Правилами внутреннего трудового распорядка в НИИ КПССЗ.

*О.В. Андрушарова*

Порядок предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

### 3.5. Отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких и иных родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Стороны договорились, что о желании предоставления отпуска без сохранения заработной платы в указанных выше случаях работник уведомляет Работодателя письменно в срок до 01 декабря текущего года (при формировании графика отпусков на следующий год).

Помимо случаев, предусмотренных законом, отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен в Учреждении в следующих случаях:

- в связи с усыновлением (удочерением) ребенка, оформление опеки (попечительства) над детьми, взятием ребенка в приемную семью – до 5 дней;
- для сопровождения детей в образовательную организацию в первый учебный день учебного года – 1 день;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери в удобное для них время - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается ;
- для проводов детей в армию – до 3 дней;
- в связи с бракосочетанием детей – до 3 дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 дней;
- для ликвидации аварии в доме – до 3 дней;
- для посадки и копки картофеля по 1 дню соответственно.

3.6. Стороны договорились, что работник, в случае досрочного выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком, обязан предупредить Работодателя письменно не менее чем за 10 рабочих дней. О необходимости такого предупреждения работник должен быть ознакомлен отделом кадров под роспись до начала отпуска.

*Сергей Александрович О.Ф.*

#### **4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

4.1. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами вышестоящих органов, регулирующих вопросы труда и оплаты, Правилами внутреннего трудового распорядка в НИИ КПССЗ, Положением об оплате труда работников Учреждения и иными нормативными актами.

4.2. В Учреждении предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.2.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда на основании результатов специальной оценки условий труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер компенсационных выплат устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения.

4.2.2. Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, согласно приложению №2 к настоящему Коллективному договору производятся доплаты в порядке и размерах, установленных Правительством РФ.

Учет движения инфицированных пациентов и учет рабочего времени на оказание им медицинской помощи осуществляется в специальных журналах и табелях учета рабочего времени.

4.2.3. Работникам структурных подразделений, обеспечивающих круглосуточный режим работы Учреждения, устанавливается доплата за работу в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Перечень структурных подразделений и должностей, которым устанавливается доплата за работу в ночное время указан в Правилах внутреннего трудового распорядка в НИИ КПССЗ, а размер доплаты за работу в ночное время указан Положении об оплате труда работников НИИ КПССЗ.

4.2.4. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи в ночное и во внерабочее время доплата устанавливается в размере, определенном Положением об оплате труда работников НИИ КПССЗ.

Перечень медицинского персонала, занятого оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи, которым устанавливается доплата за работу в ночное и во внерабочее время указан в приложении № 3 к настоящему Коллективному договору.

4.2.5. Оплата труда работников в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных производится в размерах не ниже, предусмотренных действующим законодательством РФ (ст. ст.147-154 ТК РФ) в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения.

4.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Стороны договорились, что размер доплаты не может быть менее 10% должностного оклада (тарифной ставки).

4.4. Выплаты стимулирующего характера в Учреждении призваны усилить трудовую мотивацию работников, способствовать закреплению в организации опытных и квалифицированных кадров.

*О.Г. Андрушак О.Б.*

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Порядок выплат стимулирующего характера устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения.

4.5. В учреждении предусмотрены следующие гарантии оплаты, помимо установленных законом:

4.5.1. Время вынужденного простоя работника из-за несоответствия его рабочего места нормам охраны труда оплачивается из расчета среднего заработка.

4.5.2. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во вне рабочее время.

4.5.3. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в соответствии с Положением о порядке направлении в командировку работников Учреждения. Положение о порядке направлении в командировку работников Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с СТК (первичной профсоюзной организации – при наличии).

4.6. Работодатель оказывает материальную помощь работникам в следующих случаях:

– в связи со смертью работника (семье умершего работника), близких родственников (супруг, дети, родители) – в 20 000 руб;

– в связи с пожаром, потопом и другими стихийными бедствиями в размере 20 000 руб.;

– для подготовки к школе родителям первоклассников из многодетных семей (три ребенка и более) в размере 10 000 рублей на одного ребёнка;

– по иным основаниям по ходатайству СТК либо первичной профсоюзной организации (последней – при наличии);

– на похороны семьям неработающих пенсионеров по старости и пенсионеров по инвалидности, проработавших более 10 лет в Учреждении и ушедших на пенсию, выделяется материальная помощь в размере 20 000 руб.

4.7. Работодатель гарантирует:

– медицинское обслуживание работников непосредственно в учреждении за счет средств обязательного медицинского страхования: выделение врача-терапевта, консультации специалистов, лабораторное и функциональное обследование, лечение.

– осуществление анализа заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности (полугодие, год) с последующим принятием мер по профилактике заболеваемости и оздоровлению работников;

– выделение средств на проведение вакцинопрофилактики гепатита «В», «С», антипневмококковой вакциной работникам, относящимся к группе риска профессионального заболевания, профилактику гриппа (противогриппозные средства).

4.8. Работодатель бесплатно обеспечивает детей работников в возрасте до 14 лет включительно новогодними подарками.

4.9. Работодатель поощряет сотрудников, достигших юбилейного возраста (50,60,70,80 лет) и проработавших в Учреждении:

– от 6 до 10 лет – в размере 20 000 руб.

– 11 лет и более – в размере 30 000 руб..

При других юбилейных датах поощрение производится по усмотрению Работодателя.

4.10. При поощрении работников Учреждения наградами Учреждения, Работодатель выплачивает:

– за Почетную грамоту - 7 000 рублей;

– за Благодарственное письмо - 5 000 рублей;

*Олеся Александровна О.Б.*

– за награждение золотой медалью за вклад в развитие Кемеровского (Кузбасского) кардиологического центра -20 000 рублей;

– за награждение серебряной медалью за вклад в развитие Кемеровского (Кузбасского) кардиологического центра – 10 000 рублей.

4.11. В случае острой нужды Учреждения в специалистах Работодатель имеет право по письменному обращению работника:

- оплатить обучение работников на курсах повышения квалификации до 100% с заключением ученических договоров (на усмотрение Работодателя);

- оплатить полностью или частично съемное жилье иногородним специалистам в течение первого года после трудоустройства;

- выплатить вновь принятому специалисту «подъемные» в размере 20 000 руб.

Оплата жилья и выплата подъемных осуществляется при условии, если работник письменно обязуется отработать в Учреждении не менее 3-х лет.

4.12. Работодатель принимает участие в культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе в коллективе.

4.13. Работодатель обязуется ежегодно выделять 400 000 рублей от приносящей доход деятельности для оздоровления детей работников с не высокой заработной платой (по ходатайству СТК).

4.14. Стороны договорились, что улучшение жилищных условий работников производится в соответствии с действующим жилищным законодательством РФ.

4.15. Работодатель предоставляет работникам бесплатные путевки в оздоровительные учреждения Сибирского Федерального Округа по ходатайству СТК.

Работник вправе рассчитывать на санаторно-курортное лечение за счет средств Работодателя в полном объеме стоимости путевки :

- в случае рекомендации врачебной комиссии по проведению периодического медицинского осмотра санаторно-курортного лечения сотруднику на основании Заключительного акта;

- в случае работы сотрудника в Учреждении более пяти лет при достижении пенсионного возраста.

В случае направления на санаторно-курортное лечение по рекомендации врачебной комиссии договор с санаторием заключается Работодателем.

Работник вправе рассчитывать на санаторно-курортное лечение за счет средств Работодателя в размере 50% стоимости путевки при стаже работы в Учреждении 10 лет и более, в размере 30% стоимости путевки - при стаже работы в Учреждении 6 лет и более.

Возврат средств за санаторно-курортное лечение осуществляется по решению руководителя Учреждения на основании заявления сотрудника с приложением платежных документов (чек, обратный талон путевки) и ходатайства СТК.

Санаторно-курортное лечение сотрудника осуществляется в период очередного отпуска.

4.16. В связи с производственной необходимостью Работодатель вправе обеспечить по письменному заявлению работника мобильной корпоративной связью сотового оператора, с которым у Работодателя заключен договор для переговоров внутри корпоративной сети бесплатно.

4.17. Работодатель оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам по старости и пенсионерам по инвалидности, проработавших более 10 лет в Учреждении и ушедших на пенсию на День пожилого человека и Новый год в размере 10 000 руб.

4.18. Работодатель оказывает материальную помощь воинам-интернационалистам, воинам-участникам специальной военной операции (на основании представленных документов) на День защитника Отечества в размере 10 000 руб.

4.19. Работодатель выплачивает наставнику вновь принятому молодому специалисту 10 000 рублей на основании предоставленных в отдел кадров документов, предусмотренных Положением о наставничестве работников в НИИ КПССЗ.

4.20. Работодатель возмещает работникам 50% стоимости полиса добровольного медицинского страхования от базового тарифа.

*С.С. Агабабев О.Ж.*

4.21. Работодатель обеспечивает для основных сотрудников научного (имеющего медицинское образование), врачебного и среднего медицинского персонала обучение в системе непрерывного медицинского образования. Направление иных сотрудников на повышение квалификации осуществляется по мере необходимости в соответствии желательными планами обучения, ежегодно формируемыми Работодателем на основании предложений руководителей структурных подразделений, либо по служебной записке руководителя структурного подразделения.

Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию в интересах Учреждения, в том числе путем полной или частичной оплаты обучения при наличии финансовых средств.

Работодатель содействует работникам, совмещающим работу с обучением и предоставляет им гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

4.22. Стороны договорились, что Работодатель по согласованию с СТК разрабатывает и утверждает смету социальных расходов в соответствии с настоящим Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Учреждения.

## **5. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

5.1. При принятии решений о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель обязуется не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового увольнения работников – не позднее чем за 3 месяца, сообщать об этом СТК, а также первичной профсоюзной организации (последней – при наличии в Учреждении), в том числе представлять проекты приказов о сокращении численности или штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Информация о возможном массовом высвобождении работников предоставляется в органы государственной службы занятости населения не позднее чем за три месяца.

Стороны договорились, что применительно к Учреждению высвобождение является массовым, если сокращается 30 или более человек в течение 30 календарных дней.

5.2. В случае сокращения численности (штата) при равной производительности труда и квалификации преимущественное право быть оставленными работать, помимо лиц, указанных в ТК РФ, имеют работники:

- предпенсионного возраста – в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- которым осталось доработать не более одного года для льготного стажа по Спискам № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, и дополнений к этим Спискам, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 9 августа 1991 г. № 591.

- одинокие родители, воспитывающие детей до 16 лет, детей-инвалидов до 18 лет;

- родители, воспитывающие 2 и более детей до 16 лет;

- работники, безупречно проработавшие в Учреждении постоянно 10 лет и более.

5.3. Работникам учреждения, получившим уведомление о предполагаемом увольнении в связи с сокращением численности (штата), по согласованию с их непосредственным руководителем структурного подразделения предоставляется один рабочий день в неделю с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

*Сергей Владимирович О.Б.*

Уведомление об увольнении в связи с сокращением численности (штата) вручается работнику под роспись не позднее чем за два месяца до увольнения.

5.4. Работодатель обязуется при наличии финансовой возможности принять меры по организации профессиональной переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

5.5. Работники, уволенные в связи с сокращением численности и получившие статус безработного, в течение 6 месяцев с момента увольнения имеют первоочередное право вернуться в Учреждение при появлении вакансий (при создании новых рабочих мест) по соответствующей профессии и специальности (квалификации).

5.6. Временный перевод работника на другую работу, не обусловленную трудовым договором осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. По соглашению сторон, заключенному в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (статья 72.2 ТК РФ).

## **6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечить безопасные условия труда в соответствии с требованиями правил безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте.

6.1.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Учреждении в порядке, установленном в законодательстве о труде.

6.1.3. Обеспечить соблюдение условий Соглашения по охране труда между Работодателем и работниками (Приложение № 4) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, ответственных должностных лиц. При необходимости Работодатель и СТК ежегодно пересматривают содержание Соглашения и вносят в него изменения.

6.1.4. Организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, пожарной и электробезопасности, стажировку на рабочем месте и проверку знаний работников учреждения по охране труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами. Персонал рабочих специальностей обучение правилам оказания первой медицинской помощи.

6.1.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет средств учреждения.

6.1.6. В случаях и порядке, предусмотренных законодательством, обеспечивать работников санитарной и специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларацию соответствия, в зависимости от условий труда.

Перечень санитарной и специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, утверждается приказом (распоряжением) руководителя Учреждения с учётом мнения СТК на основании типовых норм, предусмотренных в типовых нормах средств индивидуальной защиты рабочих, специалистов и других служащих.

6.1.7. Обеспечить хранение, стирку, чистку, ремонт санитарной и специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, их замену в соответствии со сроком носки, а также преждевременную замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, потерявших защитные свойства в результате воздействия отрицательных производственных факторов. В случае если

*Олеся Владимировна О.В.*

работник виновен в порче средства индивидуальной защиты, их замена осуществляется за счёт собственных средств работника или за счёт средств Работодателя.

6.1.8. Содержать в надлежащем состоянии санитарно-бытовые помещения, комнаты персонала для отдыха и приема пищи и санитарно-гигиеническое оборудование.

6.1.9. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

6.1.10. Проводить своевременное расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном действующим законодательством.

6.1.11. Обеспечивать условия для соблюдения работниками требования правил безопасности и охраны труда.

6.1.12. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить представители трудового коллектива.

6.1.13. Осуществлять совместно с СТК контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Проводить раз в полгода «День охраны труда» для осуществления контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях и выполнением Соглашения по охране труда. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях СТК и комиссии по охране труда вопросы выполнения Соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

6.1.14. Оказывать содействие членам комиссии по охране труда в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в Учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.1.15. Создавать уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда трудового коллектива, членам совместных комиссий по охране труда необходимые условия для работы, за счет средств Учреждения организовывать их обучение по охране труда и обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами.

6.1.16. В случаях предусмотренных действующим трудовым законодательством организовать за счёт средств Учреждения проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований с сохранением за работником места работы и средней заработной платы на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. Создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинского осмотра всеми работниками предприятия в рабочее время.

В случае не прохождения работником в установленные сроки медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования без уважительной причины, Работодатель имеет право отстранить работника от исполнения им трудовых обязанностей без сохранения заработной платы.

6.1.17. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Коллективным договором;

- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с Положением об оплате труда работников и результатов проведенной аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда.

- молоко и другие равноценные продукты работникам, которым в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов. Выдача работникам по установленным нормам молока или других

*Олег Александрович О.Т.*

равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Список профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов в профилактических целях, предусмотрен Правилами внутреннего трудового распорядка в НИИ КПССЗ.

Рассматривать возможность сохранения уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в случае его снижения по итогам проведения специальной оценки условий труда.

6.1.18. Установить за счет средств иной приносящей доход деятельности единовременное денежное пособие работникам (членам семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случае:

- гибели работника – пять минимальных размеров оплаты труда;
- получения работником инвалидности – три минимальных размера оплаты труда;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по-прежнему месту работы – три минимальных размера оплаты труда.

С согласия потерпевшего Работодатель может оплатить его обучение новой профессии, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.

6.2. Совет трудового коллектива обязуется:

6.2.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия для работников Учреждения.

6.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, пожарной и электробезопасности, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя.

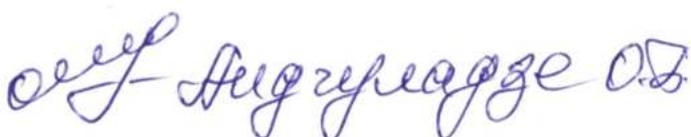
6.4. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

## **7. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

7.1. Работодатель и СТК строят свои взаимоотношения, руководствуясь законодательством РФ и настоящим договором.

7.2. СТК представляет и защищает права и интересы работников по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в части реализации настоящего договора, а в области коллективных прав и интересов работников в соответствии с полномочиями, предусмотренными Трудовым кодексом РФ.

7.3. Работодатель обеспечивает участие с возможностью внесения предложений и правом совещательного голоса: председателя СТК или его представителя в управленческих совещаниях на уровне первого руководителя Учреждения по вопросам, связанным условиями и оплатой труда работников, исполнением обязательств по



настоящему договору; представителей подразделений в СТК – в управленческих совещаниях на уровне этих подразделений.

Представители СТК в обязательном порядке включаются в комиссии (комитеты): по реорганизации, ликвидации Учреждения; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений; по расследованию несчастных случаев на производстве, о чем принимается соответствующий приказ (распоряжение) руководителя Учреждения.

7.4. Не освобожденному от основной работы председателю СТК по его заявлению за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе предоставляются дополнительный ежегодный отпуск с оплатой по среднему заработку 5 календарных дней.

7.5. Работодатель содействует деятельности СТК, реализации законных прав работников и их представителей.

Работодатель обеспечивает содействие деятельности СТК со стороны руководителей Учреждения и структурных подразделений, других должностных лиц.

7.6. Для осуществления деятельности СТК Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально-экономическим и трудовым вопросам.

Члены СТК обязуются рассматривать предоставляемую информацию как конфиденциальную, особенно информацию коммерческого и финансового характера.

7.7. Совет трудового коллектива вправе вносить Работодателю предложения о принятии необходимых нормативных положений по труду и социально-экономическим вопросам развития Учреждения, а так же проекты таких положений. Работодатель обязуется в месячный срок рассматривать по существу данные предложения и проекты положений, разрабатываемые СТК, и сообщать мотивированные ответы.

7.8. Работодатель рассматривает предоставления СТК об устранении нарушений, привлечении должностных лиц, выполняющих управленческие функции, виновных в нарушениях законодательства РФ, настоящего договора к дисциплинарной ответственности. В срок до 5 календарных дней Работодатель сообщает СТК в письменной форме результаты рассмотрения.

7.9. Работодатель в целях обеспечения социальной защищенности своих работников обязуется принимать решения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права, интересы работников, с учетом мнения СТК. Проекты соответствующих решений направляются в СТК не менее чем за две недели до их принятия. В течение этого срока СТК обязан рассмотреть проекты данных решений и сообщить свое мнение Работодателю.

7.10. Работодатель согласовывает с СТК все решения, касающиеся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам.

Работодатель обязан приостановить по требованию СТК исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

7.11. Работодатель бесплатно предоставляет СТК зал для проведения собраний (конференций) работников при своевременном, не менее чем за 5 дней, оповещении о сроках проведения такого мероприятия.

Количество и время работы общих собраний (конференций) Работодателем не ограничивается, если это не влияет на производственный процесс Учреждения.

7.12. Работодатель обязуется бесплатно производить машинописные и множительные работы для нужд СТК.

7.13. СТК обязуется:

- содействовать эффективной работе Учреждения, выполнению производственных задач с целью сохранения и расширения рабочих мест, своевременной и полной выплаты заработной платы, предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, соглашениями и настоящим Коллективным договором, сотрудничать на началах социального партнерства с Работодателем в

*Сергей Александрович*

вопросах, связанных с регулированием трудовых и связанных с трудом экономических отношений; содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, выполнению ими трудовых обязанностей;

- разъяснять работникам и руководителям трудовое законодательство, положения Соглашений, настоящего Коллективного договора, контролировать и добиваться их неуклонного выполнения;

- принимать исчерпывающие меры по разрешению коллективных споров и трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящий договор;

- не выступать инициатором акций протеста и забастовок при своевременном и полном выполнении всех обязательств, предусмотренных настоящим договором.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение 3 лет.

8.2. Ни одна из сторон Коллективного договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не установлено действующим законодательством.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления Работодателя. При реорганизации учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе одной из Сторон. При ликвидации учреждения Коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

8.3. Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

Стороны обязуются вносить вопрос о продлении Коллективного договора за 3 месяца до окончания его срока. Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

8.4. При необходимости приведения положений настоящего Коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенным изменением условий труда работников либо по инициативе одной из сторон в Коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

Изменения и (или) дополнения вносятся после их утверждения конференцией либо Советом трудового коллектива.

8.5. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора, стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий, стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию

8.6. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен, размещен в локальной компьютерной сети Учреждения.

Представитель трудового коллектива – председатель СТК обязуется разъяснить работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

8.7. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его.

Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавших Коллективный договор: Председатель СТК - на расширенном заседании Совета трудового коллектива; руководитель Учреждения - на расширенном заседании Ученого совета Учреждения.



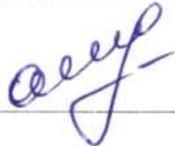
Орган, представляющий интересы работников Учреждения, для контроля за выполнением Коллективного договора проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения Коллективного договора и бесплатно получает ее; при необходимости требует от администрации проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых сторонами в равных долях.

8.8. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.9. Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

8.10. Если условия хозяйственной деятельности организации ухудшаются или грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего Коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения организации, о чем составляется соответствующий документ.

8.11. Настоящий Коллективный договор подписан в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

<p>По поручению работников</p> <p>Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»</p> <p>Председатель Совета трудового коллектива</p> <p> _____ О.П. Андгуладзе</p> <p>«2» мая 2024 г.</p>	<p>От Работодателя</p> <p>Директор</p> <p>Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»</p> <p> _____ О.Л. Барбарин</p> <p>«2» мая 2024 г.</p> 
--	---

Коллективный договор не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрирован Министерством труда и занятости населения Кузбасса

«26» июня 2024 г. № 660

**Перечень профессий и должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда**

Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)	Основание	
Общеклинический медицинский персонал	Главный врач	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	Заместитель главного врача по медицинской части	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	Заместитель главного врача по педиатрической помощи	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	врач-эндокринолог	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	Главная медицинская сестра	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	врач-эпидемиолог	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	врач-диетолог	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ, п.169 Раздел XL, Здравоохранение	
	Консультативно-диагностическое отделение	Заведующий отделением, врач-кардиолог	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
		врач-стажер	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
старшая медицинская сестра		13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XL Здравоохранение	
врач сердечно-сосудистый хирург		13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение	

*19.09.24 - Аргучева О. В.*

	врач-кардиолог	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
	врач-терапевт	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
	врач-клинический фармаколог	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
Клинико-диагностическая лаборатория	Заведующий клинико-диагностической лаборатории, врач-клинической лабораторной диагностики	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	врач-клинической лабораторной диагностики	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	врач-бактериолог	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	врач-лабораторный генетик	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XL Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	кастелянша	10	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделением, врач функциональной диагностики	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	врач функциональной диагностики	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
	врач-ультразвуковой диагностики	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XL Здравоохранение
Отделение функциональной и ультразвуковой диагностики	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XL Здравоохранение
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	13	ст. 117 ТК РФ, п. 173 раздел XL Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ

*Секретарь*

Кабинет реабилитации	медицинский регистратор	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующая кабинетом, врач физической и реабилитационной медицины	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	врач физической и реабилитационной медицины	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	врач по лечебной физкультуре	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	врач-физиотерапевт	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	медицинский психолог	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии)	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XI Здравоохранение
	инструктор по лечебной физкультуре	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XI Здравоохранение
	инструктор-методист по лечебной физкультуре	13	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XI Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
Эндоскопический кабинет	врач-эндоскопист	13	ст. 117 ТК РФ, п. 169 раздел XI Здравоохранение
	медицинская сестра (медицинский брат) кастелянша	13 10	ст. 117 ТК РФ, п. 174 раздел XI Здравоохранение
Отделение лучевой диагностики	Заведующий отделением, врач-рентгенолог	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

*О.В. Андрущенко О.В.*

Лаборатория радионуклидных и томографических методов диагностики	врач-рентгенолог	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	рентгенолаборант	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	медицинская сестра (медицинский брат)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	медицинский регистратор	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией, врач-радиолог	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	врач-радиолог	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

*О.С. Витусова О.Ф.*

	медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	рентгенолаборант	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
Кабинет трансфузионной терапии (КТТ)	Заведующий кабинетом, врач-трансфузиолог	13	ст.117 ТК РФ; п.169 раздел XL Здравоохранение
	санитарка (санитар)	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
Централизованное стерилизационное отделение	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной)	13	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст. 117 ТК РФ
Отделение кардиохирургии №1	Заведующий отделением врач сердечно-сосудистый	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач сердечно-сосудистый хирург	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач-кардиолог	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач-клинический фармаколог	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	старшая медицинская сестра	13	ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение

*О. В. Афанасьева*

				Здравоохранение
	медицинская сестра палатная (медицинский брат палатный)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра процедурная (медицинский брат процедурной)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	санитар (санитарка)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	кастелянша	10		ст.117 ТК РФ
	буфетчица	10		ст.117 ТК РФ
	уборщик производственных помещений	10		ст.117 ТК РФ
Отделение кардиохирургии №2	Заведующий отделением врач сердечно-сосудистый	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач-стажер	13		п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач сердечно-сосудистый хирург	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач-клинический фармаколог	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	врач детский - кардиолог	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра палатная (медицинский брат палатный)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра процедурная (медицинский брат процедурной)	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	13		ст.117 ТК РФ; п.163 раздел XL Здравоохранение
	кастелянша	10		ст.117 ТК РФ
буфетчица	10		ст.117 ТК РФ	
уборщик производственных помещений	10		ст.117 ТК РФ	
Операционный блок	Заведующий операционным блоком, врач-анестезиолог-реаниматолог	13		ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение

*О.Ф. Андрушак*

Отделение анестезиологии-реанимации	старшая операционная медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	санитар (санитарка) кастелянша	13 10	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение ст.117 ТК РФ
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделением, врач анестезиолог-реаниматолог	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	Врач анестезиолог-реаниматолог	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	Врач-стажер	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	старшая медицинская сестра-анестезист	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра палатная (медицинский брат палатный)	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра анестезист (медицинский брат анестезист)	20	ст.117 ТК РФ; п.174 раздел XL Здравоохранение
	санитар (санитарка)	13	ст.117 ТК РФ; п.173 раздел XL Здравоохранение
	младшая медицинская сестра по уходу за больными кастелянша	13 10	ст.117 ТК РФ; п.173 раздел XL Здравоохранение ст.117 ТК РФ
	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	уборщик производственных помещений	10
Заведующий отделением, врач по рентгеноваскулярным диагностики и лечению		20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XL Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	врач сердечно-сосудистый хирург	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XL Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

*О. В. Августинская*

врач-стажер	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
врач анестезиолог-реаниматолог	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
старшая операционная медицинская сестра (медицинский брат)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
медицинская сестра анестезист (медицинский брат анестезист)	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
рентгенолаборант	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений

*Ольга Александровна О.Х.*

Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	санитарка	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	20	ст.117 ТК РФ; п.8 раздел XLI Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	кастелянша	10	ст.147 ТК РФ
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделением, врач-кардиолог	13	п.169 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	Врач-стажер	13	п.169 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	Врач-невролог	13	п.169 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	Врач-сердечно-сосудистый хирург	13	п.169 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	Врач-кардиолог	13	п.169 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	13	п.174 Раздел XL. Здравоохранение; с.117 ТК РФ
	медицинская сестра процедурная (медицинский брат процедурной)	13	п.174 Раздел XL. Здравоохранение; Приказ №399 от 16.12.2019
	медицинская сестра палатная (медицинский брат палатный)	13	п.174 Раздел XL. Здравоохранение; ст.117 ТК РФ
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	13	п.173 Раздел XL. Здравоохранение; ст. 117 ТК РФ
	санитар (санитарка)	13	п.173 Раздел XL. Здравоохранение; ст. 117 ТК РФ
	кастелянша	10	ст.117 ТК РФ
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ

*О.С.А. Витченко*

Инженерно-техническая служба	буфетчица водитель автомобиля	10 7	ст.117 ТК РФ ст.117 ТК РФ
Приемное отделение	врач приемного отделения, врач-кардиолог	13	п.169 раздел XL, Здравоохранение
	старшая медицинская сестра (медицинский брат)	13	ст.117 ТК РФ, п.163 Раздел XL, Здравоохранение
	младшая медицинская сестра по уходу за больными	13	ст.117 ТК РФ; п.173 раздел XL Здравоохранение
	медицинская сестра приемного отделения (медицинский брат приемного отделения)	13	ст.117 ТК РФ, п.163 Раздел XL, Здравоохранение
	уборщик производственных помещений	10	ст.117 ТК РФ
	кастелянша	10	ст.117 ТК РФ
Хозяйственный отдел	уборщик производственных помещений	7	ст.117 ТК РФ
Виварий	уборщик служебных помещений	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий виварием	7	ст.117 ТК РФ
	Зоолаборант питомника лабораторных животных	7	ст.117 ТК РФ
	Рабочий по уходу за животными	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
Отдел клинической кардиологии	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделом	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория реабилитации	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ

*Олеф Андрейкович*

	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория нейрососудистой патологии	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория патологии кровообращения	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория коморбидности при сердечно-сосудистых заболеваниях	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория лучевых методов диагностики	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Отдел хирургии сердца	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделом	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборатория рентгенэндovasкулярной и	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ

*ОБЩЕ-АДМИНИСТРАТИВНОЕ*

реконструктивной хирургии сердца и сосудов	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория пороков сердца	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория нарушения ритма сердца и электрокардиостимуляции	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий отделом	7	ст.117 ТК РФ
Отдел экспериментальной медицины	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория новых биоматериалов	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория геномной медицины	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ

*Олеф Августовна ОЯ*

	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория клеточных технологий	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория исследований гомеостаза	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Младший научный сотрудник	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант-исследователь	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
Отдел качества	Начальник отдела, врач-методист	7	ст.117 ТК РФ
	Лаборант	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория молекулярной, трансляционной и цифровой медицины	Врач-стажер	7	ст.117 ТК РФ
	Врач-методист	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Старший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория тканевой инженерии и внутрисосудистой визуализации	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Ведущий научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
Лаборатория фиброгенеза миокарда	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Младший научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ
	Заведующий лабораторией	7	ст.117 ТК РФ
	Научный сотрудник	7	ст.117 ТК РФ

*О.А. Виссарионова*

\* Трудовой кодекс Российской Федерации

\*\* Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 (ред. от 29.05.1991) "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"

Директор



О.Л. Барбараш

Председатель СТК

О.П. Андгуладзе



**ПЕРЕЧЕНЬ**

**медицинских работников, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

Наименование структурного подразделения	Должность
Отделение кардиохирургии №1	Врач сердечно-сосудистый хирург
	Медицинская сестра процедурная
	Медицинская сестра палатная
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
	Санитарка
	Уборщик производственных помещений
Отделение кардиохирургии №2	Врач сердечно-сосудистый хирург
	Медицинская сестра процедурная
	Медицинская сестра палатная
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
	Уборщик производственных помещений
Кабинет трансфузиологии	Врач- трансфузиолог
	Медицинская сестра
Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	Врач-сердечно-сосудистый хирург
	Медицинская сестра палатная
	Медицинская сестра процедурная
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
	Уборщик производственных помещений
Отделение анестезиологии и реанимации	Врач - анестезиолог - реаниматолог
	Медицинская сестра
	Медицинская сестра-анестезист
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
	Санитарка
Отделение рентгенхирургических методов диагностики и лечения	Врач-рентгенолог,
	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению;
	Врач- сердечно-сосудистый хирург
	Врач-анестезиолог-реаниматолог
	Медицинская сестра операционная
	Медицинская сестра-анестезист
	Рентгенолаборант
	Младшая медицинская сестра
Санитарка	
Клинико-диагностическая лаборатория	Врач-клинической лабораторной диагностики

*Олеф-Александров О.В.*

	Фельдшер-лаборант
	Медицинский лабораторный техник
	Уборщик производственных помещений
Отделение функциональной и ультразвуковой диагностики	Врач-ультразвуковой диагностики
	Медицинская сестра
Эндоскопический кабинет	Врач-эндоскопист
	Медицинская сестра
Отделение лучевой диагностики	Медицинская сестра
	Рентгенолаборант
	Медицинская сестра процедурная лаборатории РИТМД
Операционный блок	Операционная медицинская сестра
	Медицинская сестра перевязочная
	Санитарка
	Уборщик производственных помещений
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения №2	врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению
	медсестра-анестезист
	рентгенолаборант
	младшая медицинская сестра
	медицинская сестра операционная
Дневной стационар КДО	Медицинская сестра процедурная

Директор

Председатель СТК



О.Л. Барбараш



О.П. Андгуладзе

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**подразделений и должностей медицинского персонала, занятого оказанием**  
**экстренной и неотложной медицинской помощи в ночное и во внерабочее время,**  
**которым устанавливается доплата**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Должность
1.	Клинико-диагностическая лаборатория	врач лабораторной диагностики Медицинский лабораторный техник
2.	Отделение кардиохирургии №1	врач-сердечно-сосудистый хирург медицинская сестра процедурная Медицинская сестра палатная
3.	Отделение кардиохирургии №2	Медицинская сестра процедурная Медицинская сестра палатная
4.	Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	Медицинская сестра процедурная
5.	Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению медсестра-анестезист рентгенолаборант младшая медицинская сестра медицинская сестра операционная
6.	Отделение анестезиологии-реанимации	Врач - анестезиолог - реаниматолог Медицинская сестра-анестезист Медицинская сестра палатная младшая медицинская сестра
7.	Операционный блок	Операционная медицинская сестра Санитарка

Директор

Председатель СТК



О.Л. Барбараш



О.П. Андгуладзе

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**по охране труда между Работодателем и работниками на 2024-2027 годы**

№ п/ п	Мероприятие	Ед. учета	Количество	Стоимость (тыс. руб.)	Срок выполнения	Ответственный	Количество работников, которым улучшены условия труда		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							все го	в т.ч. жен щин	все го	в т.ч. жен щин
1.	Установка кондиционеров	шт.	6	390000	2024	Инженер ИТС	42	39	-	-
2.	Проведение специальной оценки условий труда	Раб. мес т	130 150 130	130000 150000 30000	2024 2025 2026	Специалист по охране труда	500	450	-	-
3.	Санаторно-курортное лечение сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда	Ко л- во	3 2 2	300000 240000 280000	2024 2025 2026	Специалист по охране труда	6	3	-	-
4.	Санаторно-курортное лечение сотрудников в пенсионного возраста	Ко л- во	1 1	100000 120000	2024 2025	Специалист по охране труда	2	1	-	-
5.	Приобретение агитационной продукции по обеспечению безопасности (плакаты)	Ко л- во	1 1	20000 20000	2024 2025	Начальник штаба ГО Специалист по охране труда	-	-	-	-

№ п/ п	Мероприятие	Ед. уче та	Количе ство	Стоим ость (тыс. руб.)	Срок выполн ения	Ответстве нный	Количество работнико в, которым улучшены условия труда		Количество работников, высвобожда емых с тяжелых физических работ	
							все го	в т.ч. жен щин	всег о	в т.ч. женщ ин
6.	Приобретение наглядной агитационной документации по охране труда (информационный стенд)	Ко л- во	4	40000	2024	Специалист по охране труда	-	-	-	-
7.	Установка водонагревателя	Шт	1	17000	2024	Инженер ИТС	11	10	-	-

Директор

Председатель СТК



О.Л. Барбараш



О.П.Андгуладзе